

Ogłoszenie o zmianie ogłoszenia
Realizacja prac porządkowych w obiektach Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu.

SEKCJA I - ZAMAWIAJĄCY

- 1.1.) Nazwa zamawiającego:** Uniwersytet Medyczny im. Piastów Śląskich we Wrocławiu
- 1.3.) Krajowy Numer Identyfikacyjny:** REGON 000288981
- 1.4.) Adres zamawiającego:**
- 1.4.1.) Ulica:** Wybrzeże Ludwika Pasteura 1
- 1.4.2.) Miejscowość:** Wrocław
- 1.4.3.) Kod pocztowy:** 50-367
- 1.4.4.) Województwo:** dolnośląskie
- 1.4.5.) Kraj:** Polska
- 1.4.6.) Lokalizacja NUTS 3:** PL514 - Miasto Wrocław
- 1.4.9.) Adres poczty elektronicznej:** bozena.cedzyska@umw.edu.pl
- 1.4.10.) Adres strony internetowej zamawiającego:** www.umw.edu.pl
- 1.5.) Rodzaj zamawiającego:** Zamawiający publiczny - osoba prawna, o której mowa w art. 4 pkt 3 ustawy (podmiot prawa publicznego)
- 1.6.) Przedmiot działalności zamawiającego:** Edukacja

SEKCJA II – INFORMACJE PODSTAWOWE

- 2.1.) Numer ogłoszenia:** 2022/BZP 00059113/01
- 2.2.) Data ogłoszenia:** 2022-02-16 12:50

SEKCJA III ZMIANA OGŁOSZENIA

- 3.1.) Nazwa zmienianego ogłoszenia:**
Ogłoszenie o zamówieniu,
- 3.2.) Numer zmienianego ogłoszenia w BZP:** 2022/BZP 00046582/01
- 3.3.) Identyfikator ostatniej wersji zmienianego ogłoszenia:** 01
- 3.4.) Identyfikator sekcji zmienianego ogłoszenia:**
SEKCJA VII - PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY
- 3.4.1.) Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:**
7.4. Rodzaj i zakres zmian umowy oraz warunków ich wprowadzenia

Przed zmianą:

1. Dopuszczalna jest zmiana umowy w przypadkach wystąpienia co najmniej jednej z wymienionych poniżej okoliczności:
- 1) zmiana stawki podatku VAT w toku wykonywania umowy;

- 2) wejście w życie innych, niż wymienione w pkt 1, regulacji prawnych po dacie zawarcia umowy, wywołujących potrzebę jej zmiany;
- 3) wystąpienie konieczności wprowadzenia zmian doprecyzowujących treść umowy, jeżeli potrzeba ich wprowadzenia wynika z omyłki pisarskiej, rozbieżności lub niejasności w umowie, których nie można usunąć w inny sposób, a zmiana będzie umożliwiać usunięcie rozbieżności i doprecyzowanie umowy w celu jednoznacznej interpretacji jej zapisów.
- 4) zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej w okresie obowiązywania umowy, ustalonych na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, gdy zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
- 5) zmiana wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne w okresie obowiązywania umowy, gdy zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
- 6) zmiana zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu, gdy zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
- 7) zmiana zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, gdy zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
- 8) zmiana metrażu przeznaczonego do sukcesywnego sprzątnięcia w przypadku wyłączenia części pomieszczeń lub obiektów, np. z powodu remontu, sprzedaży obiektu lub wyłączenia z użytkowania.
- 9) wystąpienie konieczności wprowadzenia zmian, korzystnych dla Zamawiającego, bez których nie byłoby możliwe prawidłowe wykonanie przedmiotu umowy.

2. Podstawą podwyższenia wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1 pkt 4-7, jest przedłożenie przez Wykonawcę kalkulacji kosztów uzasadniających wzrost wynagrodzenia umownego z tytułu wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę, zmiany wysokości składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu, lub zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych potwierdzonych odpowiednim dokumentem; zmiana wynagrodzenia wchodzi w życie z dniem zmiany przepisów, które stanowią podstawę zmiany wynagrodzenia Wykonawcy, nie wcześniej jednak aniżeli data przedłożenia Zamawiającemu przez Wykonawcę kalkulacji kosztów.

3. Stosownie do przepisu art. 439 ust. 1 Pzp zmiana wynagrodzenia umownego Wykonawcy, określonego w § 5, jest możliwa w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia na następujących zasadach:

- 1) poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów niezbędnych do realizacji przedmiotu umowy wynosi minimum 10 % względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie,
- 2) początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia przypada na dzień otwarcia ofert,
- 3) zmiana wynagrodzenia dokonana zostanie z użyciem odesłania do wskaźnika zmiany cen materiałów lub kosztów ogłaszanego w komunikacie Prezesa GUS, ustalonego w stosunku do kwartału, w którym została złożona oferta Wykonawcy; poziom zmiany będzie stanowił różnicę ceny materiałów lub kosztów ogłoszonych w komunikacie prezesa GUS z kwartału, za który wnioskowana jest zmiana a poziomem cen materiałów lub kosztów wynikających z komunikatu Prezesa GUS za kwartał, w którym została złożona oferta Wykonawcy,
- 4) sposób wpływu zmian ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia określony zostanie we wniosku o dokonanie zmiany wynagrodzenia z tytułu realizacji niniejszej Umowy,
- 5) wysokość wynagrodzenia może ulec zmianie maksymalnie o 10% w stosunku do wynagrodzenia określonego w § 5

Po zmianie:

1. Dopuszczalna jest zmiana umowy w przypadkach wystąpienia co najmniej jednej z wymienionych poniżej okoliczności:

- 1) zmiana stawki podatku VAT w toku wykonywania umowy;
- 2) wejście w życie innych, niż wymienione w pkt 1, regulacji prawnych po dacie zawarcia umowy, wywołujących potrzebę jej zmiany;
- 3) wystąpienie konieczności wprowadzenia zmian doprecyzowujących treść umowy, jeżeli potrzeba ich wprowadzenia wynika z omyłki pisarskiej, rozbieżności lub niejasności w umowie, których nie można usunąć w inny sposób, a zmiana będzie umożliwiać usunięcie rozbieżności i doprecyzowanie umowy w celu jednoznacznej interpretacji jej zapisów.
- 4) zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej w okresie obowiązywania umowy, ustalonych na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, gdy zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
- 5) zmiana wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne w okresie obowiązywania umowy, gdy zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
- 6) zmiana zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu, gdy zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
- 7) zmiana zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, gdy zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
- 8) zmiana metrażu sukcesywnego sprzątnięcia w przypadku wyłączenia części pomieszczeń lub obiektów, przy czym wyłączenie nie może dotyczyć więcej niż 30 % powierzchni podlegającej pracom porządkowym w każdym z budynków.
- 9) wystąpienie konieczności wprowadzenia zmian, korzystnych dla Zamawiającego, bez których nie byłoby możliwe prawidłowe wykonanie przedmiotu umowy.

2. Podstawą podwyższenia wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1 pkt 4-7, jest przedłożenie przez Wykonawcę kalkulacji kosztów uzasadniających wzrost wynagrodzenia umownego z tytułu wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę, zmiany wysokości składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu, lub zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych potwierdzonych odpowiednim dokumentem; zmiana wynagrodzenia wchodzi w życie z dniem zmiany przepisów, które stanowią podstawę zmiany wynagrodzenia Wykonawcy, nie wcześniej jednak aniżeli data przedłożenia Zamawiającemu przez Wykonawcę kalkulacji kosztów.

3. Stosownie do przepisu art. 439 ust. 1 Pzp zmiana wynagrodzenia umownego Wykonawcy, określonego w § 5, jest możliwa w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia na następujących zasadach:

- 1) poziom zmiany wskaźnika, o którym mowa w pkt 3 wynosi minimum 5 % względem kwartału, w którym przypadał początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 2
- 2) początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia przypada na dzień otwarcia ofert,
- 3) zmiana wynagrodzenia dokonana zostanie z użyciem odesłania do wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanego w komunikacie Prezesa GUS, ustalonego w stosunku do kwartału, w którym otwarto oferty; poziom zmiany będzie stanowił różnicę pomiędzy wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłoszonym w komunikacie prezesa GUS z kwartału, za który wnioskowana jest zmiana a wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych wynikającym z komunikatu Prezesa GUS za kwartał, o którym mowa w pkt 2, ,
- 4) sposób wpływu zmian ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia określony zostanie we wniosku o dokonanie zmiany wynagrodzenia z tytułu realizacji niniejszej Umowy,
- 5) wysokość wynagrodzenia może ulec zmianie maksymalnie o 10% w stosunku do wynagrodzenia określonego w § 5

3.4.) Identyfikator sekcji zmienianego ogłoszenia:

SEKCJA VIII - PROCEDURA

3.4.1.) Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:

8.1. Termin składania ofert

Przed zmianą:

2022-02-18 09:00

Po zmianie:

2022-02-21 09:00

3.4.1.) Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:

8.3. Termin otwarcia ofert

Przed zmianą:

2022-02-18 09:15

Po zmianie:

2022-02-21 09:15

3.4.1.) Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:

8.4. Termin związania ofertą

Przed zmianą:

2022-03-19

Po zmianie:

2022-03-22