

O G Ł O S Z E N I E

Dziekan Wydziału Lekarskiego
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
Z dniem 16 grudnia 2019 r.

ogłasza konkurs otwarty na funkcję kierownika

w **Zakładzie Perinatologii w II Katedrze Ginekologii i Położnictwa**
(nazwa jednostki)

A. Kandydaci zgłaszający się do konkursu powinni spełniać następujące warunki:

1. posiadać tytuł naukowy profesora nauk **medycznych** lub stopień naukowy doktora habilitowanego nauk **medycznych**,
2. legitymować się tytułem zawodowym **lekarz**,
3. posiadać specjalizację odpowiadającą profilowi działalności jednostki –
Ginekologia i Położnictwo oraz Perinatologia (zakończona lub w trakcie)
4. wykazać się osiągnięciami zawodowymi w dziedzinie naukowej, dydaktycznej i kształcenia młodej kadry naukowej oraz kierowaniu zespołami badawczymi.

B. Zgodnie z § 9 ust. 4 - 6 Regulaminu postępowania konkursowego, do konkursu nie może przystąpić osoba, która:

1. nie spełnia warunków określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018, poz. 1668),
2. z którą rektor szkoły wyższej, z powodu przyczyn stojących po stronie nauczyciela akademickiego, rozwiązał zatrudnienie w drodze ustawowego wypowiedzenia lub bez wypowiedzenia na podstawie art. 124 ust. 1 pkt 3-4 art. 124 ust. 2, art. 125 i 126 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. 2017, poz. 2183) lub art. 123 ust. 1 i 2 ustawy prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018, poz. 1668) lub stosunek pracy wygasł z mocy prawa na podstawie art. 127 ust. 1 pkt 1-6 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. 2017, poz. 2183) lub art. 124 ustawy prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018, poz. 1668),
3. została ukarana karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust.1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. 2017, poz. 2183) lub w art. 276 ust. 1 ustawy prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018, poz. 1668). W/w osoba może przystąpić do konkursu dopiero po upływie okresu zatarcia kary dyscyplinarnej.

C. Kandydaci przystępujący do konkursu składają następujące dokumenty:

1. podanie,
2. oświadczenie kandydata o zapoznaniu i akceptacji treści „Regulaminu postępowania konkursowego na funkcje kierownicze w jednostkach wydziałowych, ogólnouczeniowych i innych jednostkach organizacyjnych”,
3. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do procesu rekrutacji oraz konkursu,
4. życiorys z uwzględnieniem pracy zawodowej w tym pracy naukowo-badawczej,
5. odpis dokumentu potwierdzającego uzyskanie stopnia doktora habilitowanego lub tytułu naukowego,
6. odpis odpowiedniej specjalizacji,

7. spis publikacji z uwzględnieniem punktacji określonej i potwierdzonej przez Bibliotekę Główną UMW,
8. informację o działalności w zakresie kształcenia młodej kadry naukowej,
9. proponowany program rozwoju jednostki, której dotyczy konkurs,
10. zaświadczenie o braku zastrzeżeń ze strony odpowiedniej izby korporacyjnej właściwej dla miejsca zatrudnienia kandydata,
11. deklarację w sprawie podstawowego zatrudnienia zgodnie z art. 120 ust. 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018, poz. 1668),
12. informację o zatrudnieniu u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą, jako dodatkowym miejscu pracy z chwilą zatrudnienia w Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu,
13. oświadczenie o braku przesłanek, o których mowa w pkt. B: 1, 2, 3,
14. opinia kierownika katedry dotycząca osoby kandydującej na następną kadencję w tej samej jednostce, w przypadku konkursu na kierownika jednostki wchodzącej w skład katedry,
15. ewentualne referencje lub opinie,
16. W przypadku osób niebędących pracownikami Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu oraz osób, których stosunek pracy rozwiązuje się przed dniem objęcia funkcji, kandydaci składają dodatkowo zaświadczenia: potwierdzające odbycie staży zagranicznych trwających minimum jeden miesiąc, poświadczające dotychczasowe osiągnięcia dydaktyczne, prowadzenie studiów w języku obcym, kierowanie grantem naukowym, promotorstwo przewodów doktorskich, opracowanie wzoru użytkowego lub patentu, zaświadczenia o uzyskanych nagrodach.

D. Dokumenty należy składać osobiście lub wysłać listem poleconym na adres:

Dziekanat Wydziału Lekarskiego/~~Dział Spraw Pracowniczych~~¹
(nazwa wydziału)
ul. J. Mikulicza-Radeckiego 5, 50-345 Wrocław
(adres)

Termin składania dokumentów: 30 dni kalendarzowych od dnia ogłoszenia upływa dnia **16.01.2019**

Decyzję o powołaniu na kierownika jednostki organizacyjnej podejmuje Rektor biorąc pod uwagę dokumentację konkursu, oraz wyniki głosowania komisji konkursowej (§ 16 Regulaminu postępowania konkursowego na funkcje kierownicze w jednostkach wydziałowych oraz ogólnouczelnianych).

W przypadku kandydatów niebędących pracownikami Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu oraz osób, których stosunek pracy rozwiązuje się przed dniem objęcia funkcji, Komisja konkursowa przeprowadza dodatkowo czynności wynikające z Regulaminu przeprowadzania postępowań konkursowych na stanowiska nauczycieli akademickich.

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia konkursu.

Dziekan Wydziału Lekarskiego
(nazwa wydziału)

Andrzej Hendrich
(imię i nazwisko)

Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu
WYDZIAŁ LEKARSKI
DZIEKAN

prof. dr hab. Andrzej Hendrich

(podpis)

¹ Wybrać właściwe

A N N O U N C E M E N T

Dean of the Faculty of Medicine
of Wrocław Medical University
On **December 16, 2019**

announces an open competition for the position of the head

at the **Perinatology Department in the 2nd Gynecology and Obstetrics Department**

(name of unit)

A. Candidates entering the competition should meet the following conditions:

1. hold the academic title of professor of medicine or the academic degree of habilitated doctor (a degree above PhD awarded in Polish higher education) in medicine,
2. hold the professional title of medical doctor,
3. have a specialisation corresponding to the business profile of the unit – **Gynecology and Obstetrics and Perinatology (completed or in progress)**
4. demonstrate professional achievements in the field of science, didactics and education of junior scientific staff as well as management of research teams.

B. In accordance with § 9 sec. 4 - 6 of the Competition Regulations, the competition cannot be entered by a person who:

1. does not meet the conditions specified in Art. 113 of the Act - Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2018, item 1668),
2. with whom the Rector of a higher education institution, for reasons attributable to the academic teacher, terminated employment by way of statutory notice or without a notice pursuant to Article 124 sec. 1 point 3-4 Article 124 sec. 2, Article 125 and 126 of the Act - Law on Higher Education (Journal of Laws of 2017, item 2183) or Article 123 sec. 1 and 2 of the Act - Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of of 2018, item 1668) or the contract of employment expired by virtue of law pursuant to Article 127 sec. 1 point 1-6 of the Law on Higher Education Act (Journal of Laws of 2017, item 2183) or Article 124 of the Act - Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of of 2018, item 1668),
3. received a disciplinary penalty as defined in Article 140 sec. 1 of the Act - Law on Higher Education (Journal of Laws of 2017, item 2183) or in Article 276 sec. 1 of the Act - Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of of 2018, item 1668). Such a person may enter the competition only after the erasion period of the disciplinary penalty has elapsed.

C. Candidates entering the competition shall submit the following documents:

1. application,
2. statement that the candidate has read and agreed to the "Regulations on the competition procedure for managerial positions in faculty, University, and other organisational units",
3. declaration of consent to the processing of personal data for the needs necessary for the recruitment process and the competition,
4. curriculum vitae taking into account professional history including scientific research,
5. copy of a document confirming the degree of habilitated doctor or an academic title,

6. copy of a relevant specialisation,
7. list of publications including the scoring established and confirmed by the Main Library of Wrocław Medical University,
8. information about activities in the field of junior academic staff education,
9. proposed development plan for the unit to which the competition relates,
10. no-objection letter from a corporate chamber relevant to the candidate's place of employment,
11. primary employment declaration in accordance with Article 120 sec. 2 of the Act - Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of of 2018, item 1668),
12. information regarding employment with another entity conducting educational or research and scientific activities as additional employment upon being hired by the Wrocław Medical University,
13. statement on the lack of the conditions referred to in point B: 1, 2, 3,
14. opinion of the Head of the Department regarding the candidate for the next term in the same unit in the case of a competition for the position of head of the unit belonging to the Department,
15. potential references or opinions,
16. In the case of candidates who are not employees of the Wrocław Medical University and candidates whose employment will have been terminated before the date of taking office, the candidates must also provide the following documents: confirmation of international internships lasting at least one month, confirmation of educational achievements, conducting studies in a foreign language, managing a research grant, supervision over doctoral theses, development of a utility model or a patent, certificates of any prizes awarded to the candidate.

D. Documents must be submitted in person or sent by registered mail to the following address:

Dean's Office of the Faculty of Medicine/~~Employee Affairs Department~~¹
(name of faculty)
J. Mikulicza-Radeckiego 5, 50-345 Wrocław, Poland
(address)

Deadline for submitting documents: 30 calendar days from the date of the announcement, expiring on **January 16, 2020.**

The decision regarding the appointment of the head of the organisational unit shall be made by the Rector, taking into consideration the competition documentation and the votes of the Selection Board (Article 16 of the Regulations on the competition procedure for managerial positions in faculty and University units).

In the case of candidates who are not employees of the Wrocław Medical University and candidates whose employment will have been terminated before the date of taking office, the Selection Board shall additionally perform the activities resulting from the Regulations on the conduct of competition procedures for university teacher positions.

The competition shall be resolved within 3 months from the date of its announcement.

Dean of the Faculty of Medicine
(name of faculty)

Andrzej Hendrich
(name and surname)

Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu
WYDZIAŁ LEKARSKI

prof. dr hab. n. med. Andrzej Hendrich

¹ Select as appropriate