

Uchwała nr 1530
Senatu Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
z dnia 29 kwietnia 2015 r.

**w sprawie zmiany załącznika nr 9 do Statutu Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu -
REGULAMINU PRYZYNAWANIA NAGRÓD W UNIWERSYTECIE
MEDYCZNYM WE WROCŁAWIU**

Na podstawie art. 62 oraz art. 155 ust. 1 i 6 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zm.) Senat Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu uchwala, co następuje:

§ 1

1. Senat Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu uchwala „Regulamin przyznawania nagród w Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu”, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały i zastępuje dotychczasowy zał. nr 9 do Statutu.
2. Regulamin, o którym mowa w pkt 1, obowiązuje od 1 stycznia 2015 r.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Za Senat
Rektor
Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu
prof. dr hab. Marek Ziętek

**REGULAMIN PRYZYNAWANIA NAGRÓD
W UNIWERSYTECIE MEDYCZNYM WE WROCŁAWIU
(tekst jednolity)**

§ 1

Podstawę prawną niniejszego regulaminu stanowią:

- a) ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164, poz. 1365 ze zm.),
- b) rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego : z dnia 1 marca 2013r. w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich (Dz. U. z 2013, nr 0, poz. 296); z dnia 15 stycznia 2013 r. w sprawie nagród za wybitne osiągnięcia naukowe oraz za osiągnięcia w opiece naukowej i dydaktycznej
- c) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2012r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej uczelni publicznych (Dz. U. 2012, Nr 0, poz. 1533).

§ 2

Ilećroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- a) Ministrze – należy przez to rozumieć Ministra Zdrowia i Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
- b) Uniwersytecie, Uczelni – należy przez to rozumieć Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu,
- c) Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym.

§ 3

Regulamin niniejszy dotyczy:

- 1) nagród rektora Uniwersytetu (o których mowa w art. 155 ust 1 i 4), zwanych dalej nagrodami, za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym (w przypadku cyklu publikacji wydany do trzech lat wstecz) albo za całokształt dorobku,
- 2) nagród ministra.

§ 4

W przypadku osoby w stosunku do której sąd, komisje dyscyplinarne lub komisje etyczne orzekły naruszenie zasad uczciwości naukowej nie występuje się z wnioskiem o nagrodę. W przypadku wyroku sądowego, ukarania takiej osoby karą dyscyplinarną za naruszenie zasad uczciwości naukowej wniosek o nagrodę może być wniesiony po 10 latach od

uprawomocnienia się wyroku lub kary dyscyplinarnej. W przypadku orzeczenia komisji etyki naruszenia przez pracownika uczelni dobrych obyczajów w nauce wniosek nie może być składany wcześniej niż 5 lat od daty orzeczenia.

I. NAGRODY, o których mowa w § 3 pkt 1

§ 5

1. Z inicjatywą przyznawania nagród, o których mowa w § 3 pkt 1 występują:
 - a) rektor,
 - b) prorektorzy,
 - c) dziekani,
 - d) kierownicy katedr, klinik, zakładów i samodzielnych pracowni.
2. W przypadku współautorów nie zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu lub obcokrajowców oświadczenie o zrzeczeniu się prawa do nagrody nie jest konieczne.
3. Nagrody mają charakter nagród indywidualnych lub zespołowych.

II. NAGRODY MINISTRA, o których mowa w § 3 pkt 2

§ 6

Szczegółowe zasady przyznawania nagród ministra określają rozporządzenia o których mowa w § 1 b

§ 7

1. Z wnioskami o przyznanie nagrody ministra występują do rektora dziekani.
2. Wnioski o nagrody ministra opiniowane są kolejno przez:
 - a) rady wydziałów /wydziałowe komisje nagród,
 - b) senat.

III. NAGRODY REKTORA, o których mowa w § 3 pkt 1

Nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich za ich osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku, z funduszu nagród, o którym mowa w art. 155 ust. 1 i 4 .

§ 8

Wnioski o nagrody rektora rozpatruje i opiniuje, w I instancji komisja wydziałowa, powołana przez radę wydziału do tego komisja wydziałowa , w II instancji komisja uczelniana, w skład której wchodzi: prorektor ds. nauki jako przewodniczący oraz dziekani lub przewodniczący komisji wydziałowych, z zastrzeżeniem § 18 pkt 3.

§ 9

1. Dla nauczycieli akademickich tworzy się fundusz nagród w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych płatnych z dotacji dla tej grupy pracowników.
2. Nagrody mogą być przyznawane co roku, za konkretne osiągnięcia naukowe, dydaktyczno-organizacyjne uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym.
3. W danym roku nauczycielowi akademickiemu może być przyznana tylko jedna nagroda finansowa rektora, w przypadku kolejnej nagrody przysługuje dyplom.

§ 10

1. W ramach funduszu nagród rektor może przyznać nauczycielom akademickim nagrody indywidualne I i II stopnia za osiągnięcia naukowe, dydaktyczno-organizacyjne oraz nagrody zespołowe.
 - a) nagrody o których mowa w § 10 pkt 1 można przyznać osobie która, w momencie powstania osiągnięcia, będącego podstawą wniosku o nagrodę była nauczycielem akademickim zatrudnionym w Uniwersytecie Medycznym im. Piastów Śląskich we Wrocławiu.
 - b) dziekan/komisja wydziałowa ds. nagród weryfikuje złożone wnioski.
2. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia profesora zwyczajnego określonego w przepisach o wynagradzaniu nauczycieli akademickich obowiązujących w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznano nagrodę, zwaną dalej „stawką”.
3. Wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego określa Rozporządzenie Ministra.
4. Wysokość nagrody:
 - a) **indywidualnej za osiągnięcia naukowe**
 - I stopnia wynosi do czterokrotności stawki,
 - II stopnia wynosi do dwukrotności stawki,
 - b) **indywidualnej za osiągnięcia dydaktyczne**
 - I. stopnia wynosi do dwukrotności stawki,
 - II. stopnia wynosi do jednokrotności stawki,
 - c) **indywidualnej za osiągnięcia organizacyjne**
 - I. stopnia wynosi do dwukrotności stawki,
 - II. stopnia wynosi do jednokrotności stawki
 - d) **indywidualnej za całokształt dorobku wynosi** do czterokrotności stawki,

- e) **zespołowej za osiągnięcia naukowe** wynosi do czterokrotności stawki,
 - f) **zespołowej za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne** wynosi **do** trzykrotności stawki,
4. Wysokość nagrody dla danego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej.
 5. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej może dotyczyć zespołu, w skład którego wchodzi nie więcej niż dziesięciu członków, przy czym wkład pracy każdego z nich w uzyskanie osiągnięcia należy określić procentowo.
 6. Wysokość nagród zatwierdza rektor.

§ 11

1. Do nagród indywidualnych I i II stopnia oraz nagród zespołowych, za osiągnięcia naukowe można zgłaszać:
 - a) prace lub cykle prac opublikowanych w prestiżowych czasopismach zagranicznych i krajowych. Cykl prac powinien wynosić co najmniej 3 prace.
 - b) rozprawy habilitacyjne lub monotematyczny cykl publikacji jeżeli nie otrzymały nagród, o których mowa w § 3 pkt 1 i 2,
 - c) rozprawy doktorskie, opublikowane w recenzowanych czasopismach naukowych lub o należycie udokumentowanym zastosowaniu w praktyce, jeżeli nie otrzymały nagród, o których mowa w § 3 pkt 1 i 2 na pisemny wniosek o wyróżnienie pracy – przynajmniej 1 recenzenta.
2. Stopień nagrody uzależniony jest od punktowej wartości czasopism, w których prace zostały opublikowane. Limit punktowy zostanie/będzie ustalony na początku każdego roku kalendarzowego przez Rektora w porozumieniu z Dziekanami.
3. W przypadku nagród JM Rektora za całokształt dorobku, obejmującego wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, mogą być przyznane nauczycielom akademickim posiadającym tytuł naukowy profesora, w roku odejścia na emeryturę. W wyjątkowych przypadkach nagrodę wcześniej może przyznać JM Rektor.

§ 12

Podstawą wniosku o nagrody za osiągnięcia naukowe mogą być:

1. opublikowane w ostatnim roku kalendarzowym prace doświadczalne, oryginalne prace kliniczne, prace monograficzne i wyróżniające się prace pogładowe, w tym minimum jedna praca opublikowana w czasopiśmie z IF,

2. opublikowane w ostatnich trzech latach kalendarzowych prace stanowiące cykl badań monotematycznych z tym, że co najmniej jedna praca powinna być wydana w roku poprzedzającym.
3. za współautorstwo cyklu prac z różnymi zespołami autorów może zostać przyznana nagroda indywidualna, jeśli łączy wkład wnioskowanej osoby jest większy niż 70%,
4. minimalny udział w nagrodzie zespołowej nie może być mniejszy niż 10%.

§ 13

Podstawą ubiegania się o nagrody za osiągnięcia dydaktyczne mogą być:

1. autorstwo lub współautorstwo podręczników, monografii, filmów oraz inne wybitne osiągnięcia dydaktyczne.
2. udokumentowana opieka nad studenckim kołem naukowym, jak i osiągnięcia członków koła naukowego oraz udział w indywidualnym kształceniu studentów,
3. opracowanie i wprowadzenie nowoczesnych metod nauczania, przyczyniających się do poprawy wyników kształcenia,
4. za współautorstwo prac z różnymi zespołami autorów może zostać przyznana nagroda indywidualna, jeśli łączy wkład wnioskowanej osoby jest większy niż 70%,
5. minimalny udział w nagrodzie zespołowej nie może być mniejszy niż 10%.
6. do nagrody mogą pretendować osiągnięcia tylko z poprzedniego roku kalendarzowego

§ 14

Podstawą ubiegania się o nagrody za osiągnięcia organizacyjne mogą być:

1. utworzenie lub znaczny wkład w organizację pracowni lub laboratorium
2. organizacja konferencji naukowych o zasięgu międzynarodowym
3. udział w międzynarodowych programach dydaktycznych
4. wybitny wkład pracy w zespołach doradczych i opiniodawczych Uczelni, jeśli praca ta jest związana z kształceniem kadr oraz rozwojem i wykorzystaniem osiągnięć naukowych.

§ 15

1. Wnioski o przyznanie nagrody rektora o których mowa składane są do komisji I instancji o której mowa w § 7 w nieprzekraczalnym terminie do 30 kwietnia.
2. Do wniosku należy dołączyć:
 - a) tekst pracy (publikacje, rozprawy doktorskie i habilitacyjne) lub opis osiągnięcia,
 - b) oświadczenie, z wyjątkiem osób o których mowa w § 5 pkt 2
 - c) recenzję prac doktorskich i habilitacyjnych (w przypadku prac doktorskich przynajmniej jedna recenzja musi się kończyć wnioskiem o przyznanie nagrody),

- d) w przypadku publikacji winny one posiadać wymaganą punktację do tej nagrody, potwierdzoną przez Bibliotekę Główną uczelni,
 - e) protokół z posiedzenia komisji wydziałowej.
3. W posiedzeniach komisji w I instancji, o której mowa w § 8 biorą udział z głosem doradczym przedstawiciele związków zawodowych (po jednym z każdego związku działającego w Uczelni).

§ 16

1. „Honorowy Dyplom” otrzymują:
- a) współautorzy nagrodzonych prac, niebędący pracownikami Uniwersytetu jak również osoby niebędące nauczycielami akademickimi oraz uczestnicy studiów doktoranckich, których wkład w powstanie prac jest znaczny,
2. Wręczenie dyplomów nagród rektora odbywa się na posiedzeniach Rady Wydziałów najpóźniej do końca lutego – roku następnego po przyznaniu nagrody.

Nagrody Rektora dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi za osiągnięcia w pracy zawodowej, o których mowa w art. 155 ust. 7 i 8 Ustawy

§ 17

Dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla tej grupy pracowników, (naukowo-techniczni; inżynierijno-techniczni; administracyjni; służba biblioteczna; pracownicy obsługi).

§ 18

1. Uprawnieni do nagród są pracownicy, którzy:
- a) przepracowali cały ubiegły rok kalendarzowy,
 - b) nie korzystali w roku ubiegłym z urlopów bezpłatnych, dłuższych niż 30 dni kalendarzowych,
 - c) nie byli karani w ciągu ubiegłego roku za naruszenie regulaminu pracy,
 - d) pozostawali w zatrudnieniu w dniu 31 grudnia roku, za który jest przyznawana nagroda.
2. Kwotę limitu dla danej jednostki wylicza się według następujących zasadach:
- a) fundusz nagród ustalony zgodnie z § 17, pomniejsza się o rezerwę rektora zgodnie z § 24 pkt 1, a następnie dzieli przez liczbę pracowników, którzy spełniają warunki, o których mowa w pkt 1.

- b) kwota bazowa zostanie przyjęta proporcjonalnie do wymiaru etatu w podziale na :
pracownika, kierownika działu oraz szefa pionu – odpowiednio w proporcji 100%, 200%,
400%,
 - c) propozycja minimalnej kwoty nagrody musi być konsultowana z działającymi w uczelni
organizacjami związkowymi.
3. Nagrody przyznaje rektor na wniosek kierowników jednostek organizacyjnych Uczelni
zaopiniowany przez komisję powołaną przez kanclerza.
4. W skład komisji, o której mowa w pkt 3 wchodzi pracownicy niebędący nauczycielami
akademickimi oraz przedstawiciele związków zawodowych po jednym z każdego związku
zawodowego działającego w Uczelni.

C. Specjalne Nagrody Rektora

§ 19

Nauczyciel akademicki Uniwersytetu może otrzymać jedną z następujących nagród
specjalnych rektora:

1. Za prace ogłoszone w czasopismach o najwyższym współczynniku wpływu – do
wysokości dwukrotności stawki,
2. Za publikację powstałą w wyniku współpracy pracowników Uniwersytetu Medycznego
i Instytutu Immunologii i Terapii Doświadczalnej PAN, która została ogłoszona w
czasopiśmie o najwyższym współczynniku wpływu - do wysokości dwukrotności
stawki, o której mowa w § 10 pkt 2,
3. Za ocenę wyróżniającą w okresowej ocenie działalności – do wysokości jednokrotności
stawki, o której mowa w § 10 pkt 2,
4. Za najlepszy wdrożony projekt wynalazczy – do wysokości jednokrotności stawki, o której
mowa w § 10 pkt 2.

Specjalne Nagrody Rektora za prace ogłoszone w czasopismach o największym współczynniku wpływu (§ 19 pkt. 1 i 2)

§ 20

1. Pracownikom naukowo-dydaktycznym zatrudnionym w Uniwersytecie może być przyznana
specjalna nagroda rektora za publikacje oryginalne, ogłoszone w czasopismach o najwyższym
współczynniku wpływu.

2. W przypadku ogłoszenia kilku publikacji w czasopismach przez różnych autorów o identycznym współczynniku wpływu, o przyznaniu nagrody, decydować będzie komisja nagród.
3. Do nagrody mogą pretendować osoby, które nie zostały nagrodzone w ostatnich trzech latach. W przypadku zespołu, którego publikacja posiada najwyższy współczynniku wpływu, a współautorzy zostali nagrodzeni w ostatnich trzech latach zostają wyłączeni z ubiegania się o nagrodę.

§ 21

1. Głównym kryterium przyznania nagrody, o której mowa w § 19 pkt. 2, jest najwyższa wartość współczynnika wpływu czasopisma, w którym ukazała się praca.
2. Do nagrody mogą kandydować pracownicy Uniwersytetu, którzy we współpracy z Instytutem Immunologii i Terapii Doświadczalnej PAN wykonali oryginalne prace, pod warunkiem, że udział pracowników Uniwersytetu był decydujący dla ich realizacji (są głównym, tj. pierwszym lub drugim autorem) i gdy istotna część badań została wykonana w jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu.
3. Nagrodę, o której mowa w pkt 2 mogą otrzymać wyłącznie pracownicy Uniwersytetu.
4. Do nagrody mogą pretendować osoby, które nie zostały nagrodzone w ostatnich trzech latach, W przypadku zespołu, którego publikacja posiada najwyższy współczynniku wpływu a współautorzy zostali nagrodzeni w ostatnich trzech latach zostają wyłączeni z ubiegania się o nagrodę.

Specjalna Nagroda Rektora za ocenę wyróżniającą w okresowej ocenie działalności (§ 19 pkt. 3)

§ 22

1. Nagrodę można przyznać pracownikom naukowo-dydaktycznym i dydaktycznym, zatrudnionym w Uniwersytecie, którzy otrzymali ocenę wyróżniającą w okresowej ocenie ich działalności.
2. Wniosek o nagrodę o której mowa w pkt 1 sporządza Dziekan i przedkłada Prorektorowi ds. nauki.
3. Nagroda może zostać przyznana najwyżej jednej osobie z danego wydziału.

Specjalna Nagroda Rektora za najlepszy wdrożony projekt wynalazczy (§ 19 pkt. 4)

§ 23

1. Do nagrody mogą kandydować projekty wynalazcze, których wdrożenie przyniosło udokumentowane efekty ekonomiczne (np. wprowadzenie nowej metody diagnostycznej, terapeutycznej).
2. Wniosek o przyznanie nagrody, o której mowa w pkt 1, należy złożyć do Rektorskiej Komisji Wynalazczości, która rozpatruje i opiniuje wnioski na swoim posiedzeniu.
3. Pozytywnie rozpatrzone wnioski wraz z protokołem z posiedzenia Rektorskiej Komisji Wynalazczości należy przekazać Prorektorowi ds. nauki.
4. Wniosek, o którym mowa w pkt 2 powinien zawierać:
 - 1) podstawowe dane na temat projektu:
 - a) tytuł projektu wynalazczego,
 - b) numer ewidencyjny w Uniwersytecie,
 - c) numer patentu lub prawa ochronnego,
 - d) wykaz twórców,
 - e) numery i datę zawarcia umów związanych z projektem,
 - f) datę i miejsce wdrożenia,
 - g) udokumentowaną wysokość efektów ekonomicznych lub opis rodzaju efektów niewymiernych.
 - 2) opinie recenzentów.
 - 3) Dane znajdujące się we wniosku o których mowa w pkt. 1 potwierdza Centrum Innowacji i Transferu Technologii.
 - 4) Wnioski za najlepiej wdrożony projekt wynalazczy należy składać do Rektorskiej Komisji Wynalazczości w nieprzekraczalnym terminie do 30 kwietnia.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24

1. Tworzy się rezerwę w wysokości 20% z funduszu, o którym mowa w art. 155 ust. 1 i 4 oraz ust. 7 i 8 Ustawy,
2. Rezerwą, o której mowa w pkt 1 dysponuje rektor przeznaczając ją na nagrody dla pracowników Uczelni.

3. Wysokość nagrody dla nauczycieli akademickich nie może przekroczyć kwot wskazanych w § 10 ust. 4 .
4. Prawo do nagrody zachowuje pracownik, z którym nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę przed datą wypłaty nagrody, z wyjątkiem tych przypadków, gdy rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło z winy pracownika lub na skutek porzucenia przez niego pracy.
5. Pracownik, który przeszedł na emeryturę lub rentę inwalidzką przed datą wypłaty nagrody bądź w roku, za który przyznana jest nagroda – zachowuje prawo do tej nagrody.
6. Prawo do nagrody zachowują nauczyciele akademicy, którzy byli zatrudnieni w uczelni 31 grudnia roku, za który przyznana jest nagroda.
7. Wypłata nagród następuje w czwartym kwartale roku następującego po okresie, za który przyznano nagrodę, nie później niż do 15 grudnia. Końcowe rozliczenie funduszu nagród następuje do 15 stycznia.
8. Na wysokość nagrody nie mają wpływu okresy choroby z roku, za który należna jest nagroda oraz nie będą pomniejszane o czas choroby i nie będą stanowiły podstawy do naliczania wynagrodzenia / zasiłku chorobowego.

§ 25

1. Nagrody dla kanclerza i kvestora przyznaje rektor.
2. Nagrody dla rektora przyznaje Minister.

§ 26

Druki wniosków o przyznanie nagrody stanowią załączniki (1–4) do niniejszego regulaminu.

Dnia

.....
(jednostka organizacyjna Uczelni)

Wniosek

o przyznanie nagrody JM Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

Wniosek o przyznanie nagrody **indywidualnej** I lub II stopnia JM Rektora za osiągnięcia w zakresie :

.....

(podać rodzaj nagrody: dydaktyczna, naukowa, organizacyjna)

za:.....

.....

.....

.....

.....

(podać zwięźle określenie osiągnięcia dydaktycznego; w przypadku nagród naukowych należy podać: tytuł publikacji, pełną nazwę czasopisma lub książki, rok, tom, strony od-do, impact factor, oraz dołączyć odbitki publikacji)

dla:

1.

tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko

2.

zajmowane stanowisko

3.

Klinika / Zakład / Wydział

4.

specjalność naukowa reprezentowana przez kandydata

5.pełen etat.....

wymiar zajęć w uczelni

This image shows a full page of a document template designed for handwritten notes or essays. It features approximately 28 evenly spaced horizontal grey lines across the entire page. The margins are consistent on all sides, providing ample space for writing. There are no pre-printed questions, headings, or other markings on the page.

.....

Dnia

.....
 (jednostka organizacyjna Uczelni)

Wniosek

o przyznanie nagrody JM Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

Wniosek o przyznanie nagrody **zespołowej** JM Rektora za osiągnięcia w zakresie :

.....

(podać rodzaj nagrody: naukowa, dydaktyczno - organizacyjna)

Za:.....

.....
(podać zwięzłe określenie osiągnięcia dydaktyczno – organizacyjnego; w przypadku nagród naukowych należy podać: tytuł publikacji, pełną nazwę czasopisma lub książki, rok, tom, strony od-do, impact factor oraz dołączyć odbitki publikacji)

dla zespołu w składzie:

lp.	tytuł, stopień naukowy , nazwisko i imię	stanowisko	proponowany udział w nagrodzie w %
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

[illegible]

.....

Dnia

.....
(jednostka organizacyjna Uczelni)

Wniosek

o przyznanie nagrody JM Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

Wniosek o przyznanie nagrody **za całokształt dorobku** JM Rektora za osiągnięcia w zakresie :

.....
.....
.....
.....
.....

(w przypadku nagród za całokształt dorobku należy załączyć min. wykaz publikacji wraz z punktacją impact factor, autoreferat)

dla:

1.
tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko
2.
zajmowane stanowisko
3.
Klinika / Zakład / Wydział
4.
specjalność naukowa reprezentowana przez kandydata
5.**pelen etat.**.....
wymiar zajęć w uczelni

This image shows a full page of blank handwriting practice paper. It features multiple sets of horizontal lines, each consisting of a solid top line, a dashed middle line, and a solid bottom line. These lines are evenly spaced across the entire page to guide letter formation and alignment. There are no margins, text, or other markings present.

Dnia

.....
(jednostka organizacyjna Uczelni)

Wniosek

o przyznanie nagrody JM Rektora Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

Wniosek o przyznanie nagrody **specjalnej** JM Rektora za osiągnięcia w zakresie :

.....

(podać rodzaj nagrody: ocena wyróżniająca w okresowej ocenie działalności; projekt wynalazczy)

za:.....

.....

.....

.....

(podać zwięzłe określenie osiągnięcia; dołączyć wyciąg z protokołu posiedzenia komisji; odbitki publikacji)

dla:

1.
tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko

2.
zajmowane stanowisko

3.
Klinika / Zakład / Wydział

4.
specjalność naukowa reprezentowana przez kandydata

5.
.....**pełen etat**.....
wymiar zajęć w uczelni

[illegible]

.....