



Zakład Pielęgniarstwa Rodzinnego i Geriatrycznego  
Katedry Zintegrowanej Opieki Pielęgniarskiej

WYDZIAŁ NAUK O ZDROWIU  
UNIwersytetu Medycznego w Lublinie

ul. Staszica 4/6, 20-081 Lublin, Poland  
tel. 81 448 68 25  
[zprig@umlub.pl](mailto:zprig@umlub.pl)



Dr hab. n. zdr. Barbara Ślusarska, prof. ucz.

Lublin, dn. 08.01. 2024 r.

Kierownik

Zakład Pielęgniarstwa Rodzinnego i Geriatrycznego  
Katedra Zintegrowanej Opieki Pielęgniarskiej  
Wydział Nauk o Zdrowiu  
Uniwersytet Medyczny w Lublinie

## OCENA DOROBKU NAUKOWEGO, DYDAKTYCZNEGO I ORGANIZACYJNEGO

Dr n. o zdr. **ŁUKASZ PAWEŁ RYPICZ**

w postępowaniu w związku z wnioskiem o nadanie stopnia doktora habilitowanego  
w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu, w dyscyplinie nauki o zdrowiu

### Podstawa wykonania recenzji

Podstawą wykonania recenzji jest pismo prof. dr hab. n. zdr. Izabelli Uchmanowicz Przewodniczącej Rady Dyscypliny Nauki o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu, skierowane z prośbą o ocenę osiągnięcia naukowego **dr n. o zdr. Łukasza Rypicza** ubiegającego się o nadanie stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu w dyscyplinie nauki o zdrowiu (zgodnie z przepisami art. 219 ust. 1 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Dz.U. z 2021 r. poz.478 z późn. zm.)

Postępowanie Pana **dr n. o zdr. Łukasza Rypicza** zostało wszczęte 05 lipca 2023 r. w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu w dyscyplinie nauki o zdrowiu, na podstawie przedstawionego dorobku naukowego (cykl powiązanych tematycznie publikacji, składający się z czterech prac oryginalnych) stanowiących osiągnięcie naukowe, o którym mowa w art. 219 ust. 1 pkt 2 ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*, a zatytułowanego przez Kandydata „*Monitorowanie wybranych czynników psychospołecznych jako element oceny ryzyka zawodowego personelu medycznego w kontekście ergonomii i bezpieczeństwa pracy*”. Z przedłożonej dokumentacji wynika, że spełnione zostały wymagania formalne niezbędne do wszczęcia postępowania habilitacyjnego, wynikające z Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*.

## Sylwetka Habilitanta

Kandydat do stopnia doktora habilitowanego, **dr n. o zdr. Łukasz Rypicz** uzyskał stopień Licencjata zdrowia publicznego w 2012 roku na Wydziale Nauk o Zdrowiu Akademii Medycznej im. Piastów Śląskich we Wrocławiu. Jest absolwentem studiów licencjackich I stopnia (2009) i magisterskich II stopnia (2011) na kierunku biologia, Wydziału Nauk Biologicznych, Uniwersytetu Wrocławskiego. Ponadto ukończył studia podyplomowe w Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu, w zakresie zarządzania podmiotami leczniczymi (2013).

W 2018 roku uzyskał stopień doktora nauk o zdrowiu na Wydziale Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu. Rozprawa doktorska pod tytułem: „Wybrane czynniki ergonomiczne warunkujące zdolność do pracy pielęgniarek – możliwości działań interwencyjnych”, została przygotowana pod kierunkiem prof. dr hab. Joanny Rosińczuk. W 2022 roku Habilitant ukończył studia podyplomowe „Niekomercyjne badania kliniczne – projektowanie, realizacja i zarządzanie” na Wydziale Farmaceutycznym Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu.

Od roku 2018 pracował kolejno jako asystent i adiunkt w Zakładzie Ekonomiki i Jakości w Ochronie Zdrowia, Wydział Nauk o Zdrowiu, Uniwersytet Medyczny im. Piastów Śląskich we Wrocławiu. Ponadto od roku 2017 był i nadal jest zatrudniony w Uniwersyteckim Szpitalu Klinicznym im. Jana Mikulicza – Radeckiego we Wrocławiu na stanowisku głównego analityka danych medycznych. Pełnił i nadal pełni ważne funkcje na Wydziale Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu takie jak: Wydziałowy Koordynator ds. Programu Erasmus+ (od 2018 i nadal) oraz Prodziekan ds. Studentów (od 2022 i nadal)

## Główne osiągnięcie naukowe

Jako główne osiągnięcie naukowe, o którym mowa w art. 219 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.), Kandydat przedłożył cykl czterech publikacji pod tytułem: „Monitorowanie wybranych czynników psychospołecznych jako element oceny ryzyka zawodowego personelu medycznego w kontekście ergonomii i bezpieczeństwa pracy”. Łączna punktacja cyklu czterech publikacji o sumarycznym współczynniku oddziaływania tj. IF wynosi 10,4 pkt., a wg punktacji MEiN - 480 punktów.

Lista publikacji obejmuje następujące pozycje:

1. Łukasz Rypicz, Anna Rozensztrauch, Olga Fedorowicz, Aleksander Włodarczyk, Katarzyna Zatońska, Raúl Juárez-Vela, Izabela Witczak. Polish adaptation of the Alarm Fatigue Assessment Questionnaire as an element of improving patient safety. 5 International Journal of Environmental Research and Public Health. 2023. Vol. 20, no. 3, p. art. DOI 10.3390/ijerph20031734. [11 s.]. MEiN = 140,00 IF = 0  
**Udział własny habilitanta obejmował:** zaplanowanie projektu badawczego i koordynacja poszczególnych działań badania, opracowanie metodologii, zbieranie danych, interpretacja otrzymanych wyników oraz napisanie manuskryptu, submisja manuskryptu, dyskusja z recenzentami, korekta manuskryptu. Autor korespondencyjny.
2. Łukasz Rypicz, Izabela Witczak, Paweł Gawłowski, Hugh Pierre Salehi, Anna Kołcz. Assessment of selected psychosocial risk factors: stress, job burnout, and bullying in the

case of medical staff as part of workplace ergonomics during the COVID-19 pandemic - a prospective pilot study. *Frontiers in Public Health*. 2023. Vol. 11, p. art. DOI 10.3389/fpubh.2023.1169604. MEiN = 100,00 IF = 5,2

**Udział własny habilitanta obejmował:** zaplanowanie projektu badawczego i koordynacja poszczególnych działań, opracowanie metodologii, zbieranie danych, interpretacja otrzymanych wyników oraz napisanie manuskryptu, dyskusja z recenzentami i przygotowanie finalnego manuskryptu, submitacja manuskryptu. Autor korespondencyjny.

- Łukasz Rypicz, Paweł Gawłowski, Izabela Witczak, Alicja Humeńczuk-Skrzypek, Hugh Salehi, Anna Kołcz. Psychosocial ergonomics of the workplace of medical staff during the COVID-19 pandemic in three risk's dimensions: working hours, violence and the use of psychoactive drugs - a prospective pilot study. *Frontiers in Public Health*. 2023. Vol. 11, p. art. DOI 10.3389/fpubh.2023.1199695. [10 s.]. MEiN = 100,00 IF = 5,2

**Udział własny habilitanta obejmował:** zaplanowanie projektu badawczego i koordynacja poszczególnych działań, opracowanie metodologii, zbieranie danych, interpretacja otrzymanych wyników oraz napisanie manuskryptu, dyskusja z recenzentami i przygotowanie finalnego manuskryptu, submitacja manuskryptu. Autor korespondencyjny.

- Oľga Jarabicová, Mária Šupínová, Júlia Jankovičová, Izabela Witczak, Miroslava Zemanová, Patrik Christian Cmorej, Łukasz Rypicz. Perception of work-related stress and quality of life among nurses during COVID-19 pandemic - an international, multicenter prospective study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 2023. Vol. 20, no. 4, p. art. DOI 10.3390/ijerph20043393. [10 s.]. MEiN = 140,00 IF = 0

**Udział własny habilitanta obejmował:** udział w przygotowaniu koncepcji badania, koordynacja poszczególnych działań projektu realizowanych w Polsce, współtworzenie metodologii, zbieranie danych, interpretacja otrzymanych wyników oraz napisanie manuskryptu, submitacja manuskryptu, dyskusja z recenzentami i edycja ostatecznej wersji manuskryptu do druku. Autor korespondencyjny

Głównym celem badań, których wyniki zaprezentowano w cyklu publikacji przedstawionych przez Kandydata do osiągnięcia naukowego, jest *monitorowanie wybranych czynników psychospołecznych jako elementów oceny ryzyka zawodowego personelu medycznego w kontekście ergonomii i bezpieczeństwa pracy*.

Cele szczegółowe koncentrowały się na następujących aspektach badawczych:

- Adaptacja kulturowa i ocena psychometryczna polskiej wersji Kwestionariusza Oceny Zmęczenia Alarmowego (ang. *Alarm Fatigue Assessment Questionnaire*) do oceny zmęczenia alarmami wśród pracowników służby zdrowia na oddziałach anestezjologii i intensywnej terapii.
- Ocena ryzyka zawodowego w wybranych obszarach czynników ryzyka psychospołecznego w tym stres, wypalenie zawodowe, mobbing, godziny pracy, przemoc oraz nadużywanie środków psychoaktywnych wśród zawodów medycznych w badaniu pilotażowym.
- Ocena porównawcza obciążenia psychicznego związanego z pracą i jakości życia wśród pielęgniarek w zależności od miejsca pracy podczas pandemii COVID-19 w trzech sąsiadujących ze sobą krajach: Czechach, Polsce i Słowacji.

Pierwszy szczegółowy cel badawczy został zrealizowanych w przekrojowym badaniu walidacyjnym przeprowadzonym w grupie 103 pracowników służby zdrowia na oddziałach

anestezjologii i intensywnej terapii (w tym 11 lekarzy, 87 pielęgniarek i 5 sanitariuszy), a wyniki analiz badawczych zostały udokumentowane w publikacji naukowej w czasopiśmie *Int. J. Environ. Res. Public Health* (2023. Vol. 20, no. 3, p. art. DOI 10.3390/ijerph20031734). Wyniki badań potwierdzają bardzo dobrą rzetelność polskiej wersji Kwestionariusza Oceny Zmęczenia Alarmowego na poziomie alfa Cronbacha wynoszącym 0,88. Jednak traktując zjawisko zmęczenia alarmami (*alarm fatigue*) w systemie ochrony zdrowia, jako zmienną do monitorowania wybranych czynników psychospołecznych będącego elementem oceny ryzyka zawodowego personelu medycznego (w odniesieniu do tytułu osiągnięcia naukowego), Habilitant nie przedstawia w wynikach swoich badań oceny tego zjawiska tj. zmęczenia alarmami w badanej grupie, co poniekąd nie odpowiada dosłownie faktycznemu stanowi rzeczy w zakresie monitorowania wybranych czynników psychospołecznych.

Drugi cel szczegółowy osiągnięcia naukowego Kandydata dotyczący oceny stresu, wypalenia zawodowego oraz mobbingu jako psychospołecznych czynników ryzyka w miejscu pracy personelu medycznego, został zrealizowany w grupie 125 pracowników personelu medycznego Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu, w tym lekarzy, lekarzy dentystów, pielęgniarek, położnych, ratowników medycznych i fizjoterapeutów. Badanie zostało przeprowadzone w formie elektronicznej, z wykorzystaniem elektronicznej platformy ankiet [www.webankieta.pl](http://www.webankieta.pl), przy zastosowaniu kwestionariusza screeningowego, rekomendowanego przez Komisję Europejską. Uzyskane wyniki wykazały i potwierdziły, że w obszarach odczuwania stresu, syndromu wypalenia zawodowego oraz mobbingu, ponad połowa badanych znalazła się w grupie osób wysokiego ryzyka – odpowiednio 63,2%, 65,6% oraz 50,4% badanych. Ponadto dokonane obserwacje potwierdziły, że poziom wykształcenia w służbie zdrowia jest powiązany z większym ryzykiem wystąpienia stresu i wypalenia zawodowego. Wśród badanych zawodów pielęgniarki zgłaszały większy poziom stresu i wypalenia zawodowego. Ratownicy medyczni zgłaszali największe ryzyko narażenia na mobbing w pracy (publikacja w czasopiśmie *Frontiers in Public Health*. 2023. Vol. 11, p. art. DOI 10.3389/fpubh.2023.1169604).

Druga część celu szczegółowego drugiego, w zakresie oceny ryzyka zawodowego u osób z grupy zawodów medycznych (n=125) w 3 wymiarach: godzin pracy, przemocy oraz nadużywania środków psychoaktywnych została zrealizowana przy zastosowaniu kwestionariusza screeningowego, rekomendowanego przez Komisję Europejską. Wyniki badań wskazują, że u ponad połowy badanych (52%) określono podwyższone ryzyko w obszarze godzin pracy, blisko połowa badanych (49,6%) ma zidentyfikowane wysokie ryzyko w obszarze przemocy oraz ponad połowa badanych (52%) jest w grupie wysokiego ryzyka w zakresie nadużywania substancji psychoaktywnych. Wykazano także, że ryzyko w obszarze doświadczania przemocy jest istotnie wyższe u ratowników medycznych niż w pozostałych grupach zawodowych ( $p=0,002$ ), oraz ryzyko w obszarze godzin pracy, przemocy i nadużywania środków odurzających jest istotnie wyższe u osób pracujących w systemie zmianowym ( $p=0,001$ ). Potwierdzono również, że praca w więcej niż jednym miejscu jest bardzo obciążająca - ryzyko w obszarze godzin pracy i nadużywania środków odurzających jest istotnie wyższe u osób pracujących w więcej niż jednym miejscu ( $p=0,001$ ). Wyniki analiz badawczych zostały udokumentowane w publikacji naukowej w czasopiśmie *Frontiers in Public Health*. 2023. Vol. 11, p. art. DOI 10.3389/fpubh.2023.1169604.

W mojej opinii przedstawione wyniki badania pilotażowego (artykuł 2 i 3 zgłoszonego osiągnięcia naukowego) w małej grupie badanych spełniają kryteria oceny bieżącej zjawiska stresu, wypalenia zawodowego, mobbingu, godzin pracy, przemocy oraz nadużywania środków psychoaktywnych jako psychospołecznych czynników ryzyka w miejscu pracy, jakkolwiek status

monitorowania wybranych czynników psychospołecznych w środowisku pracy umożliwia zarówno bieżące, jak i okresowe śledzenie stanu i zmienności parametrów badanych oraz pozwala na podejmowanie decyzji wpływających na doskonalenie identyfikacji zagrożeń, ograniczania ryzyka zawodowego oraz funkcjonowania systemu zarządzania. Ten element oceny w tych badaniach nie jest spełniony.

Trzeci cel szczegółowy osiągnięcia naukowego został potwierdzony i udokumentowany w analizie porównawczej poziomu stresu związanego z pracą i jakości życia pielęgniarek z trzech krajów Europy Środkowej, a konkretnie z Czech, Słowacji i Polski (n=1303), a uzyskane wyniki pokazują, że pielęgniarki z Czech osiągały niższy poziom stresu związanego z pracą i wyższą jakość życia niż pielęgniarki z Polski i Słowacji (publikacja w czasopiśmie *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 2023. Vol. 20, no. 4, p. art. DOI 10.3390/ijerph20043393).

## Ocena dorobku naukowego

Przedstawiony cykl publikacji stanowiących o osiągnięciu naukowym Kandydata tworzy niezbyt spójny tematycznie zakres analiz badawczych (biorąc pod uwagę zaproponowany przez Habilitanta tytuł osiągnięcia naukowego), jakkolwiek należy podkreślić ich wartość koncepcyjną i wskazać na unikatowy ich charakter, uzupełniający istniejącą lukę w wiedzy o wybranych czynnikach psychospołecznych jako elementach oceny ryzyka zawodowego personelu medycznego w kontekście ergonomii i bezpieczeństwa pracy. Warto także podkreślić, że monitorowanie czynników psychospołecznych jako potencjalnych determinatów ryzyka zawodowego jest pilną potrzebą i koniecznością w obszarze pogłębiającego się obniżenia zdolności do pracy pracowników medycznych, a tym samym daje szansę na ograniczanie ryzyka zawodowego oraz poprawę funkcjonowania systemu zarządzania.

Ponadto poza przedstawionym cyklem publikacji, który stanowi podstawę do ubiegania się o stopień doktora habilitowanego, dorobek Kandydata obejmuje publikacje, których tematyka związana jest z dyscypliną nauk o zdrowiu w zakresie bezpieczeństwa pacjenta i personelu medycznego w procesie farmakoterapii oraz racjonowania opieki pielęgniarskiej.

Prace, których jest autorem lub współautorem zostały opublikowane w recenzowanych czasopismach naukowych i monografiach oraz obejmują następujące obszary badawcze:

- Bezpieczeństwo pacjenta oraz personelu medycznego w procesie farmakoterapii (punktacja MEiN = 370,00 IF = 7,037)
- Racjonowanie opieki pielęgniarskiej a bezpieczeństwo pacjenta (punktacja MEiN = 270,00 IF = 10,11).

Zakres i charakter tych publikacji oraz merytoryczna ich wartość stanowi swoisty wkład Kandydata w rozwój nauk o zdrowiu ze szczególnym uwzględnieniem ich znaczenia bezpieczeństwa procesu farmakoterapii w rozwoju pielęgniarstwa jako nauki i praktyki.

Wskaźniki bibliometryczne całego opublikowanego dorobku Habilitanta są optymalne:

- liczba cytowań według bazy Web of Science Core Collection bez autocytoowań : 57
- z autocytoowaniami : 67
- h-index według bazy Web of Science Core Collection : 6 (stan na dzień 08.01.2024)



- liczba cytowań według bazy Scopus: bez autocytowań : 64
- z autocytowaniami : 79
- h-index według bazy Scopus: 6 (stan na dzień 08.01.2024).

Przedstawiona w dokumentacji analiza bibliometryczna, wskazuje że Kandydat opublikował prace naukowe o łącznej liczbie punktów: 44,218 IF oraz 2234,0 pkt MEiN (z uwzględnieniem punktacji za rozdziały, monografie i redakcje).

**Reasumując stwierdzam**, że cały opublikowany dorobek Habilitanta jest merytorycznie istotny, niezbyt obszerny, ale ważny dla praktyki ergonomii i bezpieczeństwa pracy w zawodach medycznych. Został opublikowany w czasopismach o zmiennej randze naukowej, pomimo to jest często cytowany, co uzasadnia stwierdzenie, że Kandydat optymalnie opanował warsztat naukowy, oraz może samodzielnie prowadzić badania w dyscyplinie nauki o zdrowiu szczególnie w obszarze zapoczątkowanych już badań dla kontynuowania monitoringu czynników ryzyka zawodowego w zawodach medycznych. Powyższe kompetencje dają także Habilitantowi szanse na kierowanie takimi badaniami i ocenę dorobku naukowego innych osób.

### **Ocena dorobku dydaktycznego, organizacyjnego i eksperckiego**

Aktywność dr n. o zdr. Łukasza Rypicza w zakresie dydaktycznym, organizacyjnym oraz popularyzującym naukę jest na optymalnym poziomie i świadczy o potencjale rozwojowym. Habilitant prowadził i prowadzi następujące zajęcia dydaktyczne na Wydziale Nauk o Zdrowiu: studia I stopnia Kierunek studiów: Zdrowie publiczne: Ochrona własności intelektualnej, Ochrona danych w ochronie zdrowia, Podstawy epidemiologii, Podstawy zdrowia środowiskowego, Systemy informacyjne, Bezpieczeństwo i higiena pracy/Ocena ryzyka zawodowego, Moduł wolnego wyboru B - Opieka koordynowana w Polsce i na świecie, Moduł wolnego wyboru C - Bezpieczeństwo procesów medycznych z elementami zarządzania ryzykiem.

Ponadto na Kierunku Zdrowie publiczne II stopień: Bezpieczeństwo danych w ochronie zdrowia, Pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania w obszarze zdrowia, Telemedycyna i e-zdrowie, Epidemiologia, Zarządzanie jakością w ochronie zdrowia, Moduł wolnego wyboru C - Bezpieczeństwo pacjenta i personelu medycznego - uwarunkowania ergonomiczne, oraz na Kierunku Dietetyka I stopień: Ochrona własności intelektualnej, a także Systemy informacji w Ochronie zdrowia na kierunku Pielęgniarstwo I stopień.

W tym kontekście należy podkreślić związek treściowy zakresu zajęć dydaktycznych z obszarem badawczym, co ma szczególne znaczenie dla realizacji zajęć na kierunku zdrowie publiczne. Szczególnie w takiej sytuacji można zachować wysoki poziom merytoryczny zajęć, gdyż mają związek z procesem i ustaleniami badawczymi, i jest to istotny element podnoszenia jakości kształcenia.

Aktywność dydaktyczną Habilitanta uzupełniają następujące działania:

- opieka naukowa prac dyplomowych (licencjackich – 13 prac i magisterskich- 6 prac )
- recenzowanie prac licencjackich (8prac) i magisterskich ( prac),
- pełnienie funkcji opiekuna pomocniczego w jednym przewodzie doktorskim,
- udział w opracowaniu programów nauczania dla przedmiotów i modułów na Wydziale Nauk o Zdrowiu w ramach prowadzonych zajęć dydaktycznych,

– pełnienie funkcji koordynatora przedmiotów w Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu  
Kandydat jest współredaktorem dwóch monografii poświęconych tematyce bezpieczeństwa pacjenta oraz personelu medycznego, dedykowanych m.in. studentom kierunków medycznych:

- Witczak I. Rypicz Ł. (red.), Bezpieczeństwo pacjentów i personelu medycznego – uwarunkowania ergonomiczne. Wrocław, Wydawnictwo Uniwersytetu Medycznego, 2020. ISBN 978-83-7055-621-1
- Witczak I. Rypicz Ł. (red.), Bezpieczeństwo pacjenta w procesie farmakoterapii. Wrocław, Wydawnictwo Uniwersytetu Medycznego, 2021. e-ISBN 978-83-7055-669-3

Ponadto był koordynatorem i współorganizatorem następujących międzynarodowych projektów dla studentów Wydziału Nauk o Zdrowiu i innych projektów:

- Polsko-francusko-niemiecka wymiana młodzieży dla studentów kierunku pielęgniarstwo zrealizowano przy współpracy z Europa - Direkt e.V. - Institut für interkulturelle und europäische Studien (2019)
- Międzynarodowy projekt studenckiej wymiany poglądów i doświadczeń, oparty na zasadach Global Network Learning (GNL), zrealizowano przy współpracy z Public Health Sciences University of North Carolina at Charlotte (UNCC), USA (2021)
- Ogólnopolski Projekt Bezpiecznej Farmakoterapii – „Pharma Safety” (2019-2020), zorganizowany przy współpracy z Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych (NIPiP)
- pomysłodawca i współorganizator międzynarodowego, studenckiego seminarium otwierającego pierwsze obchody Światowego Dnia Bezpieczeństwa Pacjenta (ang. World Patient Safety Day, WPSD), które odbyły się 17 września 2019 roku na Wydziale Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu (UMW) (2019).

Habilitant jest członkiem Towarzystwa Promocji Jakości Opieki Zdrowotnej od 2021 roku. Ukończył kurs pt. Globally Networked Learning Course on Public Health organizowany przez University of North Carolina at Charlotte (UNCC), USA, 2021.

W ramach działań organizacyjnych na rzecz Uczelni pełnił i pełni następujące funkcje:

- Wydziałowy Koordynator ds. Programu Erasmus+, Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu, (od 2018 – obecnie).
- Członek Zespołu Programowego ds. Zdrowia Publicznego na Wydziale Nauk o Zdrowiu, Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu (od 2020 – obecnie).
- Członek Zespołu ds. ewaluacji nauki w dyscyplinie nauki o zdrowiu, Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu, (2020 – 2022)
- Członek Wydziałowego Zespołu ds. Opracowania Strategii Wydziału Nauk o Zdrowiu, Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu, (2021)
- Wiceprzewodniczący Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej na kierunku Zdrowie publiczne, Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu, (2019 – 2021).

Na podstawie przedstawionych danych w autoreferacie i dostępnych dokumentów Pan dr n. o zdr. Łukasz Rypicz bierze udział jako współwykonawca w projekcie badawczo-naukowym w ramach wewnętrznego finansowania z działalności statutowej Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu, pt.: „Występowanie zjawiska zmęczenia alarmami a jakość snu u personelu medycznego” - wielośrodkowe, międzynarodowe badanie prospektywne.

Pan dr Łukasz Rypicz posiada, także bardzo bogate międzynarodowe doświadczenia w zakresie wyjazdów studyjnych i staży w instytucjach naukowo-szkoleniowych takich jak:

- Facultad de Ciencias de la Salud. Universidad de Málaga, Staff Mobility for Training Program Erasmus+ (Hiszpania, 24.05. – 29.05.2023),
- Department of Social Medicine School of Medicine University of Crete, Heraklion, Staff Mobility for Training Program Erasmus+, (Grecja, 27.09. – 30.09.2022);
- Institut des Hautes Etudes Paris, Staff Mobility for Training Program Erasmus+, (Francja, 29.09. – 30.09.2021);
- Università degli Studi di Genova, Dipartimento di Scienze della Salute w Genui, Staff Mobility for Training Program Erasmus+, (Włochy, 12.10. – 14.10.2021);
- Universidad Católica de Valencia (Hiszpania, 08.03 – 13.03.2019); Sentara Leigh Hospital and Sentara Virginia Beach Hospital w Norfolk (USA, 20.09. – 25.09.2015)
- Centro Gestione Risicho Clinico e Sicurezza del Paziente, Centre of Tuscany – Firenze (Włochy, 01.09.– 05.09.2014).

Ponadto Habilitant dokumentuje również bardzo dobrą współpracę naukowo-badawczą z zagranicznymi instytucjami naukowymi w Portugalii, Włoszech, Słowacji, Czechach, Hiszpanii i USA w ramach prowadzonych badań i wspólnych projektów badawczych, w wyniku, której ukazało się siedem publikacji naukowych (2019-2023).

Po uzyskaniu stopnia doktora Habilitant uczestniczył (udział czynny i bierny) łącznie w 6 konferencjach naukowych zagranicznych.

Te i inne funkcje dobrze świadczą o możliwościach włączania się Habilitanta do działań naukowych i organizacyjnych Uczelni, co jest niezwykle ważne w prawidłowej realizacji procesu kształcenia i prowadzeniu badań na wysokim poziomie.

Znacząca aktywność Kandydata na polu naukowym doceniona została poprzez nagrody i wyróżnienia, takie jak:

- Nagroda im. Ludwika Rajchmana II stopnia – przyznana przez Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego PZH – Państwowy Instytut Badawczy - za cykl 5 prac dotyczących opisu sezonowego krążenia wirusów grypy w Polsce;
- Nagroda Rektora Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu za ważne i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej w roku 2021 - nagroda indywidualna I stopnia;
- Nagroda specjalna Rektora Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu za wybitne osiągnięcia w 2018 roku (2019).

## **Wniosek końcowy**

Biorąc pod uwagę zamieszczoną wyżej ocenę uważam, że całokształt dokonań naukowych, dydaktycznych, organizacyjnych i współpracy międzynarodowej **Dr n. o zdr. Łukasza Rypicza** spełnia ustawowe wymogi formalne.

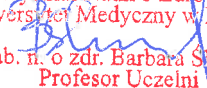
W świetle przedstawionych dokumentów potwierdzam, że osiągnięcie naukowe zatytułowane „*Monitorowanie wybranych czynników psychospołecznych jako element oceny ryzyka zawodowego personelu medycznego w kontekście ergonomii i bezpieczeństwa pracy*” (pomimo, że nie spełnia cech monitoringu badanych zmiennych), będących podstawą wniosku w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego w postaci 4 publikacji, umieszczonych w bazie JCR o sumarycznym IF 10,4



pkt., MEiN - 480 punktów, gdzie w trzech publikacjach Dr n. o zdr. Łukasz Rypicz jest pierwszym autorem, wykazuje spójność koncepcyjną, spełnia kryterium innowacji naukowej, a wkład własny Habilitanta przy planowaniu, realizacji projektu i publikowaniu wyników badań jest udokumentowany.

Wobec powyższego stwierdzam, że **Dr n. o zdr. Łukasz Rypicz spełnia wszelkie wymogi i kryteria** określone w art. 219 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Jednocześnie wnoszę do Wysokiej Rady Dyscypliny Nauki o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu o procedowanie dalszych etapów zmierzających do przyznania Dr n. o zdr. Łukaszowi Rypicz stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu, w dyscyplinie nauki o zdrowiu.

Lublin, dn. 08. 01. 2024 r.

Kierownik  
Zakładu Pielęgniarstwa Rodzinnego i Geriatrycznego  
Katedra Zintegrowanej Opieki Pielęgniarskiej  
Wydział Nauk o Zdrowiu  
Uniwersytet Medyczny w Lublinie  
  
dr hab. n. o zdr. Barbara Ślusarska  
Profesor Uczelni

.....  
*Dr hab. n. zdr. Barbara Ślusarska, prof. ucz.*