

Ogłoszenie o zmianie ogłoszenia
105.2023 Sukcesywnie drukowanie i dostawa Gazety Uczelnianej na potrzeby Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu

SEKCJA I - ZAMAWIAJĄCY

- 1.1.) **Nazwa zamawiającego:** Uniwersytet Medyczny im. Piastów Śląskich we Wrocławiu
- 1.3.) **Krajowy Numer Identyfikacyjny:** REGON 000288981
- 1.4.) **Adres zamawiającego:**
- 1.4.1.) **Ulica:** Wybrzeże Ludwika Pasteura 1
- 1.4.2.) **Miejscowość:** Wrocław
- 1.4.3.) **Kod pocztowy:** 50-367
- 1.4.4.) **Województwo:** dolnośląskie
- 1.4.5.) **Kraj:** Polska
- 1.4.6.) **Lokalizacja NUTS 3:** PL514 - Miasto Wrocław
- 1.4.7.) **Numer telefonu:** 71 784 15 64
- 1.4.9.) **Adres poczty elektronicznej:** katarzyna.czech@umw.edu.pl
- 1.4.10.) **Adres strony internetowej zamawiającego:** www.umw.edu.pl
- 1.5.) **Rodzaj zamawiającego:** Zamawiający publiczny - jednostka sektora finansów publicznych - uczelnia publiczna
- 1.6.) **Przedmiot działalności zamawiającego:** Edukacja

SEKCJA II – INFORMACJE PODSTAWOWE

- 2.1.) **Numer ogłoszenia:** 2023/BZP 00497782
- 2.2.) **Data ogłoszenia:** 2023-11-16

SEKCJA III ZMIANA OGŁOSZENIA

- 3.2.) **Numer zmienianego ogłoszenia w BZP:** 2023/BZP 00495850
- 3.3.) **Identyfikator ostatniej wersji zmienianego ogłoszenia:** 01
- 3.4.) **Identyfikator sekcji zmienianego ogłoszenia:**
SEKCJA IX - POZOSTAŁE INFORMACJE

- 3.4.1.) **Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:**
9.1. Informacje dodatkowe

Przed zmianą:

Po zmianie:

c.d. punktu "Rodzaj i zakres zmian umowy oraz warunków ich wprowadzenia"

6. Stosownie do treści art. 439 ust. 1 Pzp, Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 1 umowy, w przypadku zmiany ceny kosztów związanych z realizacją przedmiotu zamówienia, na następujących zasadach:

- 1) waloryzacji będzie podlegało wynagrodzenie netto określone w ofercie Wykonawcy,
- 2) poziom zmiany cen materiałów lub kosztów, określony jest wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanych w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) w ujęciu kwartalnym,
- 3) początkiem okresu, w którym może nastąpić waloryzacja wynagrodzenia jest dzień zawarcia umowy,
- 4) jeżeli umowa została zawarta po upływie 180 dni od dnia upływu terminu składania ofert, początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 3) jest dzień otwarcia ofert,
- 5) zmiana wysokości wynagrodzenia wykonawcy może nastąpić nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy, a każda kolejna zmiana nie może być dokonana wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od daty ostatniej zmiany wysokości wynagrodzenia,
- 6) zmiana wynagrodzenia przysługuje w przypadku gdy z opublikowanego wskaźnika, o którym mowa w pkt. 2) i dotyczącego dwóch następujących po sobie kwartałów wynika, że suma ogłaszanych wartości zmian wskaźnika, stanowi wartość większą niż 5% lub mniejszą niż - 5%,

7) zmiana wynagrodzenia może dotyczyć wynagrodzenia, które pozostało do wypłaty do końca realizacji umowy,

8) Wartość zmiany (WZ) określa się na podstawie wzoru:

$WZ = W \times F$, przy czym:

W – wysokość wynagrodzenia pozostała do wypłaty do końca realizacji umowy,

F – średnia arytmetyczna dwóch następujących po sobie wartości zmiany cen towarów i usług konsumpcyjnych wynikających z komunikatów prezesa GUS, o których mowa w pkt 6,

9) maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaka dopuszcza Zamawiający wynosi 10 % w stosunku do wynagrodzenia Wykonawcy wskazanego w § 3 ust. 1 umowy,

10) zmiana wysokości wynagrodzenia wymaga złożenia wniosku i zawarcia aneksu do umowy.

3.4.) Identyfikator sekcji zmienianego ogłoszenia:

SEKCJA VII - PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY

3.4.1.) Opis zmiany, w tym tekst, który należy dodać lub zmienić:

7.4. Rodzaj i zakres zmian umowy oraz warunków ich wprowadzenia

Przed zmianą:

1. Wszelkie zmiany umowy wymagają zgody Stron i zachowania formy pisemnego aneksu do umowy, pod rygorem nieważności.

2. Istotna zmiana zawartej umowy jest niedopuszczalna. Dopuszczalna jest zmiana umowy w przypadkach, wskazanych w art. 455 ust. 1 pkt 2-4 oraz w art. 455 ust. 2 Pzp, a także w przypadkach wystąpienia co najmniej jednej z wymienionych poniżej okoliczności:

1) zmiany stawki podatku VAT w toku wykonywania umowy – do ceny netto zostanie doliczona stawka VAT obowiązująca w dniu wystawienia faktury;

2) wejścia w życie innych niż wymienione w pkt. 1, regulacji prawnych po dacie zawarcia umowy, wywołujących potrzebę jej zmiany;

3) braku dostępności zaoferowanego produktu (np. z powodu zakończenia produkcji lub wycofania z rynku) – w takim przypadku dopuszcza się możliwość dostarczenia innego produktu o parametrach co najmniej równych lub lepszych od przedstawionych w Ofercie Wykonawcy na niezmienionych zasadach oraz bez podwyższenia cen jednostkowych netto.

3. Stosownie do treści art. 439 ust. 1 Pzp, Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 1 umowy, w przypadku zmiany ceny kosztów związanych z realizacją przedmiotu zamówienia, na następujących zasadach:

1) waloryzacji będzie podlegało wynagrodzenie netto określone w ofercie Wykonawcy,

2) poziom zmiany cen materiałów lub kosztów, określony jest wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanych w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) w ujęciu kwartalnym,

3) początkiem okresu, w którym może nastąpić waloryzacja wynagrodzenia jest dzień zawarcia umowy,

4) jeżeli umowa została zawarta po upływie 180 dni od dnia upływu terminu składania ofert, początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia, o którym, mowa w pkt 3) jest dzień otwarcia ofert,

5) zmiana wysokości wynagrodzenia wykonawcy może nastąpić nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy, a każda kolejna zmiana nie może być dokonana wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od daty ostatniej zmiany wysokości wynagrodzenia,

6) zmiana wynagrodzenia przysługuje w przypadku gdy z opublikowanego wskaźnika, o którym mowa w pkt. 2) i dotyczącego dwóch następujących po sobie kwartałów wynika, że suma ogłaszanych wartości zmian wskaźnika, stanowi wartość większą niż 5% lub mniejszą niż - 5%,

7) zmiana wynagrodzenia może dotyczyć wynagrodzenia, które pozostało do wypłaty do końca realizacji umowy,

8) Wartość zmiany (WZ) określa się na podstawie wzoru:

$WZ = W \times F$, przy czym:

W – wysokość wynagrodzenia pozostała do wypłaty do końca realizacji umowy,

F – średnia arytmetyczna dwóch następujących po sobie wartości zmiany cen towarów i usług konsumpcyjnych wynikających z komunikatów prezesa GUS, o których mowa w pkt 6,

9) maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaka dopuszcza Zamawiający wynosi 10 % w stosunku do wynagrodzenia Wykonawcy wskazanego w § 3 ust. 1 umowy,

10) zmiana wysokości wynagrodzenia wymaga złożenia wniosku i zawarcia aneksu do umowy.

Po zmianie:

1. Wszelkie zmiany umowy wymagają zgody Stron i zachowania formy pisemnego aneksu do umowy, pod rygorem nieważności.

2. Istotna zmiana zawartej umowy jest niedopuszczalna. Dopuszczalna jest zmiana umowy w przypadkach, wskazanych w art. 455 ust. 1 pkt 2-4 oraz w art. 455 ust. 2 Pzp, a także w przypadkach wystąpienia co najmniej jednej z wymienionych poniżej okoliczności:

1) zmiany stawki podatku VAT w toku wykonywania umowy – do ceny netto zostanie doliczona stawka VAT obowiązująca w dniu wystawienia faktury;

2) wejścia w życie innych niż wymienione w pkt. 1, regulacji prawnych po dacie zawarcia umowy, wywołujących potrzebę jej zmiany;

3) braku dostępności zaoferowanego produktu (np. z powodu zakończenia produkcji lub wycofania z rynku) – w takim przypadku dopuszcza się możliwość dostarczenia innego produktu o parametrach co najmniej równych lub lepszych od przedstawionych w Ofercie Wykonawcy na niezmienionych zasadach oraz bez podwyższenia cen jednostkowych netto.

4) w przypadku zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej w okresie obowiązywania umowy, ustalonych na podstawie art. 2 ust. 3-5 Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jedn. - Dz. U. z 2020 r., poz. 2207), gdy zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;

5) w przypadku zmiany wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne w okresie obowiązywania umowy, gdy zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;

6) w przypadku zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu, gdy zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;

7) w przypadku zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w Ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r., poz. 46), gdy zmiana ta będzie miała wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

3. Podstawą zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w przypadkach o których mowa w ust. 2 pkt 4-7, jest przedłożenie kalkulacji kosztów uzasadniającej zmianę wynagrodzenia umownego z tytułu zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, zmiany wysokości składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu, lub zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych potwierdzonych odpowiednim dokumentem; zmiana wynagrodzenia wchodzi w życie z dniem zmiany przepisów, które stanowią podstawę zmiany wynagrodzenia Wykonawcy, nie wcześniej jednak aniżeli data przedłożenia Zamawiającemu przez Wykonawcę kalkulacji kosztów.

4. Wniosek o zmianę wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3 Wykonawca winien złożyć z 2 miesięcznym wyprzedzeniem umożliwiającym jego weryfikację, ewentualną korektę oraz sporządzenie stosownego aneksu w terminie przed wejściem w życie powyższych zmian.

5. Niedopełnienie obowiązku, o którym mowa w ust. 4 skutkować będzie wprowadzeniem zmiany od miesiąca następującego po miesiącu w którym obustronnie została uzgodniona kwota wzrostu wynagrodzenia.

c.d. w punkcie "Informacje dodatkowe"